



## **AFRICAN QUEER YOUTH INITIATIVE MAWULISA FELLOWSHIP PROGRAM**

### **Information Packet**

**Deadline for submission of applications: 8<sup>th</sup> November 2021**

Cette fiche d'information fournit des directives et des réponses à la FAQ sur le programme de bourses MawuLisa de l'AQYI et le processus de candidature. Il est conseillé aux candidats de lire attentivement les lignes directrices de l'appel à candidatures avant de soumettre leur candidature. Veuillez également consulter le site [www.aqyi.org](http://www.aqyi.org) pour obtenir plus d'informations sur notre travail et d'autres projets similaires sur lesquels nous travaillons, ce qui pourrait vous fournir les informations dont vous avez besoin pour remplir votre demande.

Si vous avez des questions supplémentaires auxquelles vous ne trouvez pas de réponse ci-dessous, veuillez les envoyer à [admin@aqyi.org](mailto:admin@aqyi.org).

#### **À propos de l'AQYI**

L'African Queer Youth Initiative (AQYI) est un groupe de jeunes gens motivés, dévoués et pleins de ressources à travers l'Afrique, de l'Afrique australe à l'Afrique du Nord, de l'Afrique de l'Est à l'Afrique de l'Ouest, y compris les îles africaines. - Tous travaillent ensemble dans le but commun de donner une voix aux jeunes LGBT+ africains et de leur donner les moyens de conduire le changement par le biais de campagnes, de lobbying, d'organisation, de plaidoyer, de recherche, de mise en réseau et de renforcement des capacités.

Au fil des ans, l'AQYI s'est concentrée sur quatre initiatives majeures :

#### **- Construire un réseau solide pour renforcer le mouvement des jeunes LGBT+ en Afrique :**

Fournir des plates-formes et des opportunités pour les jeunes LGBT+ de se connecter et de partager leurs connaissances, de développer un agenda commun et de s'engager dans une action collaborative.

#### **- Développer une cohorte plus compétente de jeunes leaders LGBT+ africains :**

Favoriser le développement ciblé d'équipes et d'individus leaders, et étendre la capacité des organisations à mettre en œuvre des campagnes nationales et transnationales ciblant les jeunes LBT+ en Afrique.

#### **- Générer une base de connaissances solide sur les expériences vécues par les jeunes LGBT+ :**

Documenter et partager les meilleures pratiques pour les interventions auprès des jeunes LGBT+, et développer des données de base solides.

#### **- Octroi de subventions :**



Faciliter un mécanisme de petites subventions directes pour canaliser les ressources vers les organisations de jeunes LGBT+ et les militants qui défendent le changement sur le terrain.

## **À PROPOS DU PROGRAMME DE BOURSES D'ÉTUDES MAWULISA**

### **1. Qu'est-ce que le programme de bourses MawuLisa ?**

Si l'avènement du VIH et du SIDA a facilité l'accès aux financements pour les groupes et mouvements gays en Afrique de l'Ouest, il est un fait que les femmes lesbiennes, bisexuelles, trans et queer dont les besoins n'étaient pas axés sur le VIH ont eu des difficultés à accéder aux financements. La plupart des problèmes liés aux besoins complexes et spécifiques des femmes LBTQ sont parfois ignorés au sein des grandes organisations LGBT+ en Afrique. Par conséquent, les jeunes femmes LBTQ sont incapables de s'organiser et d'affirmer leur leadership. Au vu de toutes ces raisons, l'AQYI met en place ce programme de leadership pour les jeunes femmes LBTQ. Le programme de bourses MawuLisa est un projet de l'African Queer Youth Initiative conçu pour aider les militantes LBTQ émergentes et à mi-carrière à concevoir et à mettre en œuvre des projets axés sur la résolution des problèmes affectant les jeunes femmes LBTQ dans leur pays et leur communauté et sur la défense de leurs droits. Les bénéficiaires de ce programme seront soutenus pour mettre en œuvre leurs projets tout en étant logés dans des "organisations hôtes" qui sont des partenaires engagés dans le programme du boursier. L'AQYI fournit un soutien technique et financier de 5000 \$ aux boursiers pendant la période de 6 mois de la bourse.

### **2. Le but du programme de bourses ?**

L'objectif global du programme de bourses MawuLisa est d'améliorer et de renforcer la capacité des nouvelles militantes LBTQ à concevoir et à mettre en œuvre des projets efficaces visant à résoudre les problèmes auxquels sont confrontées les jeunes femmes LBTQ dans leur pays et leur communauté et à défendre leurs droits. Ce programme de bourses est fondé sur le principe que les communautés touchées par des problèmes spécifiques sont les mieux placées pour y faire face et que l'avancement efficace et durable des droits LGBT+ en Afrique sera réalisé en s'appuyant sur la passion, l'innovation et les compétences uniques des leaders émergents. L'AQYI s'engage et se consacre à donner une voix et un soutien aux communautés qui sont trop souvent réduites au silence au sein de la grande communauté LGBT+. Ce programme de bourses est le fruit d'une étroite collaboration entre les boursiers, les organisations hôtes en tant que partenaires et l'AQYI.

### **3. Quelle est la durée du programme de bourses ?**



Le programme de bourses est un programme dédié de 6 mois. Les boursiers sélectionnés devront passer quelques jours à travailler en étroite collaboration avec l'AQYI et leur organisation d'accueil pour élaborer leur plan de travail avant que la phase de mise en œuvre du projet ne commence.

#### **4. Qui peut bénéficier du programme de bourses ?**

La bourse est destinée à soutenir :

- Les femmes LGBTQ émergentes/les leaders féministes qui défendent les intérêts des jeunes femmes LGBTQ dans leur pays et sont impliquées dans la résolution des problèmes qui les affectent, et qui sont prêtes à travailler pour améliorer les conditions de vie des femmes LGBTQ dans leur pays.
- Les jeunes femmes LGBTQ ayant une expérience ou une formation dans les domaines des droits de l'homme, du VIH/SIDA, du leadership des jeunes, du plaidoyer et de la communication.
- Ce programme s'adresse aux jeunes femmes LGBTQ vivant/travaillant dans les pays d'Afrique de l'Ouest suivants : (Burkina Faso, Mali, Sénégal, Togo, Côte d'Ivoire, Bénin et Nigeria).
- Les candidats des pays francophones doivent parler couramment le français (pour l'Afrique occidentale francophone) et l'anglais (pour le Nigeria). Toutefois, nous encourageons les candidatures de personnes bilingues.
- Les candidats doivent être âgés de 18 à 35 ans.

#### **5. Qui n'a pas droit à une subvention ?**

- Les fondateurs ou dirigeants des organisations d'accueil proposées.
- Les étudiants qui ont l'intention d'utiliser le programme de bourses pour soutenir une thèse, un mémoire ou un travail de diplôme.
- Les candidats qui ne vivent ou ne travaillent pas dans l'un des pays cibles.
- Les candidats qui ne s'identifient pas comme des femmes LGBTQ.
- Les travailleurs du sexe qui ne sont pas LGBTQ
- Les personnes qui se considèrent comme des alliés de la communauté LGBTQ.

#### **6. Comment savons-nous que la personne qui soumet sa candidature est un membre de la communauté ?**

Pour nous en assurer, nous demandons à chaque candidat de fournir deux références au sein de la communauté du boursier qui peuvent attester de son orientation sexuelle et de son identité de genre. Nous avons également d'autres moyens de confirmer les candidatures par le biais de nos membres et de notre réseau dans les pays d'Afrique.

#### **7. Le candidat n'a pas de référence dans son pays, peut-il proposer une référence dans un autre pays ?**



Idéalement, le candidat devrait avoir des références dans son pays d'origine. Mais ce n'est pas un problème si la référence provient d'un autre pays, tant que la personne peut attester de son travail.

#### **8. Le candidat peut-il recevoir les fonds sur son compte personnel ?**

Non, car chaque candidat est tenu de recevoir les fonds par l'intermédiaire de son organisation d'accueil.

#### **9. Quel est le rôle de l'organisation d'accueil ?**

Les organisations d'accueil fournissent un espace physique où les boursiers peuvent travailler (si nécessaire), une supervision et un soutien sur place pour les activités des boursiers, et l'infrastructure financière pour administrer la bourse des boursiers. En outre, les organisations d'accueil sont des partenaires importants dans la mise en œuvre réussie du programme de bourses.

#### **10. L'organisation hôte du boursier peut-elle provenir d'un pays autre que le pays de résidence du boursier ?**

Idéalement, nous aimerions que les boursiers choisissent des organisations d'accueil dans leur pays de résidence. C'est un point très important dans la sélection des candidats. Toutefois, dans certains cas, il se peut que vous ayez des difficultés à trouver une organisation d'accueil dans votre pays, aussi nous vous invitons à nous en informer dès que possible pour vous guider. Il est conseillé aux candidats de contacter l'organisation qui les intéresse et de lui faire part de votre candidature et de votre intention de l'utiliser comme organisation hôte.

#### **11. Les bénéficiaires ou les bénévoles d'une organisation peuvent-ils utiliser cette organisation comme organisation hôte ?**

L'organisation hôte proposée peut être l'organisation où le demandeur travaille déjà ou a une relation ou une nouvelle organisation où le projet proposé est bien adapté pour être mis en œuvre. Le candidat doit avoir des discussions avec les organisations hôtes potentielles avant le processus de demande.

Bien que le candidat puisse déjà être employé par l'organisme d'accueil proposé au moment de la candidature, il convient de clarifier, lors de la phase de planification, la manière dont il transférera ses activités s'il est sélectionné en tant que boursier, afin de s'assurer que les activités du programme des boursiers constituent l'axe principal de son travail pendant la durée de la bourse.

#### **12. N'importe quelle organisation peut-elle être une organisation hôte ?**

Non, nous recommandons les types d'organisations suivantes :



- Des organisations non gouvernementales, de la société civile ou communautaires établies ou des institutions de recherche/universitaires ayant une expérience de travail sur les droits de l'homme, le genre, le féminisme, le VIH/SIDA et les questions LGBT+.

- Des organisations ouvertes et engagées à travailler sur les questions LGBT+ et qui envisagent des moyens d'intégrer cela dans leur portefeuille de travail actuel si ce n'est déjà fait. Et qui sont prêtes à soumettre la documentation pertinente aux Boursières.

- Des organisations qui s'engagent à travailler pour développer et partager des objectifs, des rôles et des responsabilités communes avec les boursières. Qui Désigneront un superviseur pour la boursière et définir clairement les attentes de la boursière dans le plan de travail.

### **13. Comment l'organisme d'accueil supervisera-t-il nos activités ?**

Chaque organisation d'accueil doit fournir aux boursiers un superviseur.

### **14 . Quel est le rôle de ce superviseur dans la mise en œuvre du projet ?**

- Le superviseur d'accueil doit superviser le boursier, guider son travail et assurer la liaison avec le personnel de l'AQYI afin de s'assurer que les boursiers reçoivent un soutien adéquat pour la mise en œuvre réussie de leur projet.

- Le personnel de l'AQYI responsable de ce projet agira à titre de superviseur principal du boursier. Cependant, il travaillera en étroite collaboration avec les superviseurs d'accueil pour s'assurer que les stratégies développées par le boursier sont mises en œuvre avec succès et que les boursiers sont adéquatement reliés aux autres organisations et partenaires pertinents et que les plans proposés sont appropriés au contexte de la communauté/du pays.

### **15. Le superviseur hôte doit valider les rapports du boursier avant qu'ils ne soient envoyés au superviseur de l'AQYI.**

- Le superviseur d'accueil peut être invité à des réunions organisées par l'AQYI concernant le projet de la bourse.

### **16. Si le candidat n'a pas d'organisation hôte, son projet peut-il être sélectionné ?**

Veillez noter que la priorité ne sera accordée qu'aux candidats qui ont obtenu le soutien d'une organisation hôte proposée. Les candidats solides qui n'ont pas d'organisation hôte seront considérés au cas par cas. Toutefois, le candidat devra trouver une organisation hôte avant d'être approuvé en tant que boursier pour le projet.

**Ce que vous devez savoir avant de proposer un projet :**



### **17. Quels types de projets sont éligibles ?**

Nous recherchons des projets innovants, des initiatives créatives, des projets qui ne sont pas souvent financés par des donateurs et qui apportent des changements spécifiques sur des questions touchant les femmes/communautés LGBTQ dans leur pays, qui contribuent à la promotion des droits et du leadership des femmes LGBTQ dans leur pays.

### **18. Quels types de projets ne sont PAS éligibles ?**

- Les projets sans objectifs clairs et réalisables.
- Les projets qui manquent de clarté et d'impacts réalisables.
- Les projets de recherche académique.
- Les projets qui font avancer ou soutiennent une campagne politique.
- Les projets qui se concentrent uniquement sur la recherche
- Les projets qui se concentrent uniquement sur la sensibilisation
- Les projets qui ne sont pas réalisables dans les 6 mois.
- Les projets que d'autres organisations mettent déjà en œuvre dans le pays d'origine du bénéficiaire.
- Les projets qui reproduisent des formes traditionnelles d'activisme.
- Les projets qui seraient dirigés, mis en œuvre ou nécessiteraient l'approbation d'une institution ou d'un représentant du gouvernement.

### **Comment postuler ?**

Après avoir lu attentivement les informations sur le programme de bourses, cliquez sur le lien pour remplir le formulaire de candidature et le soumettre. Seules les candidatures faites en ligne seront prises en compte.

### **19. Si le demandeur soumet la note conceptuelle après la date limite, le projet sera-t-il pris en considération ?**

Nous n'acceptons pas les soumissions après la date limite indiquée. Toutefois, à moins que le demandeur n'ait exprimé des difficultés qui justifient ce retard, cette décision est laissée à la discrétion de l'AQYI.

### **20. Comment savons-nous que l'AQYI a reçu notre demande ?**



Vous recevrez un courriel indiquant que votre demande a été reçue. Toutefois, si vous ne recevez pas de réponse dans les 72 heures après avoir soumis votre demande, veuillez envoyer un courriel à [admin@aqyi.org](mailto:admin@aqyi.org) pour nous en informer.

**21. Que se passe-t-il si le demandeur n'a pas rempli toutes les cases ou répondu à toutes les questions ?**

L'AQYI ne prendra pas en compte leur candidature.

**22. Est-il possible que l'on demande aux candidats d'apporter des modifications à leur proposition ?**

Oui, nous pouvons demander aux candidats de modifier ou d'ajuster certaines de leurs activités dans leur proposition de projet si nous le jugeons nécessaire.

**23. Combien de temps après la soumission de la demande les candidats doivent-ils attendre avant de recevoir le formulaire de soumission ?**

Les formulaires de soumission seront envoyés aux candidats trois semaines après la soumission des candidatures. Toutefois, si des changements interviennent, les demandeurs en seront informés.